



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE AD INDIRIZZO MUSICALE
"FRANCESCO CRISPI"

Piazza Giulio Cesare, n°1 - 92016 Ribera (AG)

e-mail agic85700q@istruzione.it - pec agic85700q@pec.istruzione.it- website www.iccrispi.edu.it
Tel. 0925/61182 - Fax 0925/575311 - C.F. 83002090849 - C.M. AGIC85700Q – Codice univoco UFW02M

Circ. n. 5

Ribera, 05/09/2022

Al personale docente e ATA

SEDI

Oggetto: Fruizione permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della legge n.104/92

Si comunica che, ai sensi della normativa vigente (l'art. 33, comma 3, della legge n.104/92, Legge n. 183 del 4/11/2010, Circolare della Funzione Pubblica n. 13 del 2010, dal D.lgs 119 del 2011, Circolare INPDAP n. 17 del 2011, Legge n. 111 del 15 luglio 2011, Decreto Legge n. 138 del 13 agosto 2011, Circolare della Funzione Pubblica n. 1 del 2012 e Circolare Inps n. 32 del 2012), il lavoratore che intende usufruire dei permessi in oggetto (n. 3 giorni di permesso retribuito mensile) dovrà produrre istanza entro 15/09/2023 al Dirigente Scolastico utilizzando il modello specifico:

•Per le nuove richieste:

1. Allegato n 1: Richiesta permessi di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/92 e s.m.i. (assistenza ad un familiare)
2. Allegato n 2 Richiesta fruizione permessi Legge 104/1992 art. 33 comma 3 e s.m.i. (per le esigenze legate alla propria situazione di disabilità)
3. Copia del verbale Commissione medica
4. Fotocopia carta d'identità e codice fiscale della persona in situazione di disabilità e del richiedente
5. Allegato n 4: Dichiarazione di parenti

•Per le richieste di permanenza dei requisiti

1. Allegato n 3: Dichiarazione di permanenza requisiti ai fini dei benefici della L. 104/92.

Il DS, valutata la domanda e la documentazione presentata, decreterà la concessione del suddetto beneficio della fruizione dei 3 giorni di permesso retribuito mensile per l'assistenza al familiare o per il lavoratore stesso.

Si invita il personale interessato, al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, a produrre ad inizio mese programmazione mensile di fruizione dei permessi utilizzando apposito allegato (Allegato 5).

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.

Si fa presente, inoltre, che tali permessi “... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti.” e che l’art.32 del CCNL 2018 prevede l’utilizzo di detti permessi in ore (massimo n. 18 ore mensili).

Corre l’obbligo, infine, di rendere noto che il nostro Istituto, come ogni Amministrazione Pubblica, è tenuto a comunicare annualmente (entro il 31 Marzo) al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruiti a tale titolo da ciascun lavoratore, essendo autorizzato, per disposizione espressamente prevista dalla sopra citata normativa, al trattamento di tali dati sensibili e alla loro conservazione per un periodo massimo di gg. 30 dall’invio.

Il concessionario è tenuto a comunicare, a pena di responsabilità disciplinare, amministrativa e penale, nell’arco delle ventiquattro ore successive, il mutamento o la cessazione delle situazioni di fatto e di diritto che determinano il venir meno della titolarità del beneficio accordato.

Si allega alla presente circolare:

- Allegato n 1: Richiesta permessi di cui all’art. 33 comma 3 della L. 104/92 e s.m
- Allegato n 2 Richiesta fruizione permessi Legge 104/1992 art. 33 comma 3 e s.m.i. (per le esigenze legate alla propria situazione di disabilità)
- Allegato n 3 : Dichiarazione di permanenza requisiti ai fini dei benefici della L. 104/92.
- Allegato n 4: Dichiarazione di parenti
- Allegato n. 5: Programmazione mensile di fruizione dei permessi

Il Dirigente Scolastico
Prof. Emanuele Giordano

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell’art.3,
comma 2, del D.lgs.39/1993